

Bulletin bibliographique 102 Août 2017

Retraite Patrimoine / Epargne

L'Epargne salariale.

In : [Revue pratique de droit social](#), 866, juin 2017, 29 p.

Alors que le régime de l'intéressement est facultatif, celui de la participation des salariés aux résultats est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. La plupart des dispositions sont communes aux deux dispositifs. Cette harmonisation, sans supprimer les spécificités des régimes, est issue de la loi du 06/08/2015. Le dossier publié dans ce numéro détaille la législation applicable à l'intéressement et la participation.

Retraite Projections

Comité de suivi des retraites : quatrième avis / *Comité de suivi des retraites.*

Paris : [Premier ministre](#), 2017, 67 p.

Dans le cadre du nouveau pilotage du système de retraite, le Comité de suivi des retraites rend ce quatrième avis qui analyse les projections financières présentées par le Conseil d'orientation des retraites en juin 2017. S'agissant des retraités, leur niveau de vie est satisfaisant et la situation relative des femmes continue à s'améliorer. Concernant les équilibres financiers, si les dépenses restent contenues à long terme, le Comité souligne que le système de retraite n'est pas à l'équilibre, contrairement aux précédentes anticipations.

http://www.gouvernement.fr/sites/default/files/document/document/2017/07/4eme_avis_du_comite_de_suivi_des_retraites.pdf

Evolutions et perspectives des retraites en France - Rapport annuel 2017.

Paris : [COR](#), 2017, 224 p. + annexes.

Cette nouvelle édition s'appuie sur les projections démographiques et de population active de l'Insee sur la période 2013-2070. La première partie présente le contexte, les évolutions démographiques et économiques, passés et prévisibles, dont dépend le système de retraite et qui déterminent en partie les évolutions des indicateurs de suivi et de pilotage. La seconde partie décrit les résultats, les évolutions du système de retraite au regard des principaux objectifs, comme le niveau de vie des retraités, l'équité entre générations et entre hommes et femmes. Une annexe est dédiée à l'Agirc et l'Arrco.

<http://www.cor-retraites.fr/article494.html>

Retour sur le 7^{ème} rapport du COR (Retraites : annuités, points ou comptes notionnels ?) : réunion du Conseil du 05/07/2017.

Paris : [COR](#), 2017, non paginé.

La séance plénière du 05/07/2017 a été consacrée à un retour sur le rapport du COR de janvier 2010. Ce dossier propose une analyse des travaux conduits en 2009. Il apporte son éclairage au débat public sur les perspectives à moyen et long terme du système de retraite. Il analyse la question des modalités du passage éventuel à un système en points ou en comptes notionnels à la lumière de l'étude des cas suédois et italien qui ont instauré ce type de réforme, respectivement en 1998 et 1995, dans leur contexte spécifique.

<http://www.cor-retraites.fr/article495.html>

Retraite Répartition / Capitalisation

Les Taux d'intérêt bas : risque ou opportunité ? /CORRE Jean-Louis/D'YVOIRE Arnauld/GOUBEAULT Philippe,...

In : [Observatoire des retraites - La Lettre](#), 23, juin 2017, 64 p.

Cette lettre est consacrée aux conséquences des taux d'intérêt exceptionnellement bas pour les régimes de retraite et pour ce qui constitue l'essentiel de « l'épargne retraite » des Français, l'immobilier et l'assurance vie, sans oublier l'arrière-plan des finances publiques.

Au sommaire de ce numéro :

- Le phénomène des taux négatifs (Philippe Crevel) ;
- L'impact des taux d'intérêt sur les engagements de retraite (Jean-Louis Corre) ;
- La baisse des taux, divine surprise ou piège pour les finances publiques françaises ? (Jean-Marc Leverrier) ;
- Avantage aux emprunteurs (Maël Bernier) ;
- Une étude de la Banque de France ;
- Les institutionnels en danger : le cas de l'assurance vie (Guillaume Leroy) ;
- Les fonds de pension néerlandais sous pression (Sybille Reichert et Niels Kortleve) ;
- Un nouveau modèle de retraites d'entreprise en Allemagne (Jean-Baptiste Abel) ;
- La gestion des réserves Agirc-Arrco et le pilotage des régimes (Philippe Goubeault) ;
- Le spectre de la croissance zéro (Arnauld d'Yvoire) ;
- La quête de certitudes nouvelles (Sylvain de Forges).

Retraite Méthodologie

L'Agirc-Arrco à l'écoute de ses clients : fiche pratique 7 /REBOUL Nathalie.

In : [Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire](#), 28, 2^{ème} trimestre 2017, 1 p.

Pour mieux définir son offre de services et vérifier la qualité des services rendus, l'Agirc et l'Arrco recueillent l'avis de leurs clients de différentes façons. Les trois axes de travail sont : coconstruire les services digitaux, vérifier la qualité du service rendu, s'améliorer de façon continue.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/agirc-arrco-a-lecoute-de-ses-clients-257/>

Convergence des retraites du public et du privé : les vertus de l'anticipation.

In : [Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire](#), 28, 2^{ème} trimestre 2017, 2 p.

Antoine Durrelman, président de la 6^{ème} chambre de la Cour des comptes, présente le dernier rapport de la Cour des comptes sur les retraites de la fonction publique. Il évoque les points clés de ce rapport, explicite l'évolution différenciée entre public et privé et les scénarios de convergence de réformes ainsi que leur bilan coûts/avantages bâti par la Cour des comptes pour préconiser une évolution progressive.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/convergence-des-retraites-du-public-et-du-prive-les-vertus-de-lanticipation-258/>

Les Différences de retraite entre secteurs public et privé : résultats de simulations /DUC Cindy/SOLARD Gwennaél/TREGUIER Julie.

In : [Les Dossiers de la Drees](#), 16, mai 2017, 74 p.

Malgré l'harmonisation de certains paramètres depuis 2003, des écarts réglementaires demeurent entre les secteurs public et privé. Ce dossier expose les résultats de simulations d'application des règles de retraite du privé aux fonctionnaires. Deux indicateurs sont plus particulièrement étudiés : l'âge d'atteinte du taux plein et le niveau de la pension de retraite. Sont présentées plusieurs hypothèses différentes qui peuvent être retenues pour simuler l'application des règles de retraite du privé. En moyenne, les effets estimés sur les pensions sont fortement dépendants des hypothèses de simulation.

<http://drees.social-sante.gouv.fr/IMG/pdf/dd16.pdf>

Efficiencia de la liquidación : mieux satisfaire nos clients.

In : Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire, 28, 2^{ème} trimestre 2017, 7 p.

Les équipes du GIE Agirc-Arrco et des institutions de retraite complémentaire sont mobilisées sur un vaste projet baptisé « Efficience de la liquidation ». Animé par une démarche d'amélioration continue, ce programme se décline en treize chantiers et cible trois objectifs majeurs : payer au plus vite leur retraite complémentaire aux nouveaux pensionnés en évitant toute rupture de ressources ; calculer et verser le montant juste de retraite ; optimiser l'efficacité interne pour délivrer aux clients, dans des coûts maîtrisés, un haut niveau de satisfaction. Les chantiers ont produit des premiers résultats probants.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/efficience-de-la-liquidation-mieux-satisfaire-nos-clients-253/>

Futurs retraités - Plus rapide, plus simple : la demande de retraite complémentaire en ligne /REBOUL Nathalie.

In : Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire, 28, 2^{ème} trimestre 2017, 1 p.

Le déploiement du dispositif de demande de retraite complémentaire 100% digital sera achevé dans l'ensemble des groupes de protection sociale, d'ici à la fin de l'année 2017. Les assurés pourront formuler leur demande, suivre l'avancement de leur dossier en ligne jusqu'au paiement définitif, de façon simple et sécurisée.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/plus-rapide-plus-simple-la-demande-de-retraite-complementaire-en-ligne-255/>

Nouveau régime Agirc-Arrco – « Les mois qui viennent seront denses mais galvanisants » /HOMERE Jennifer.

In : Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire, 28, 2^{ème} trimestre 2017, 2 p.

Le 01/01/2019, le régime Agirc-Arrco, fruit du regroupement des actuels régimes de retraite complémentaire, sera mis en œuvre. Gatien Lepage, directeur de programme pour les fédérations, répond aux questions posées sur l'organisation opérationnelle du projet.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/nouveau-regime-agirc-arrco-les-mois-qui-viennent-seront-denses-mais-galvanisants-247/>

Convergence public/privé en matière de retraite : réunion du Conseil du 31/05/2017, documents de travail.

Paris : COR, 2017, non paginé.

La séance actualise et prolonge les analyses comparatives du COR sur les régimes de retraite des secteurs privé et public. Ce dossier examine les modalités de calcul de la retraite et l'effort contributif comparé dans le secteur privé et dans le régime des fonctionnaires. Il met l'accent sur les disparités existantes entre les régimes de retraite en matière de droits familiaux et conjugaux. Enfin, il rappelle des pistes d'évolution des droits en matière de retraite pour les salariés du secteur privé et pour les fonctionnaires dont, notamment, la convergence initiée depuis la réforme des retraites de 2003.

<http://www.cor-retraites.fr/article490.html>

Retraite Indicateurs de retraite

Bilan - Résultats 2016 Agirc et Arrco, en légère amélioration /REBOUL Nathalie.

In : Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire, 28, 2^{ème} trimestre 2017, 1 p.

En 2016, le résultat global des régimes Agirc et Arrco enregistre un déficit en diminution de plus de 700 millions d'euros par rapport à l'an passé. Ce résultat encourageant est conforme aux objectifs fixés par les partenaires sociaux et justifie la poursuite des efforts engagés.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/resultats-2016-agirc-et-arrco-en-legere-amelioration-256/>

L'Espérance de vie en retraite sans incapacité sévère des générations nées entre 1960 et 1990 : une projection à partir du modèle Destinie /CAZENAVE-LACROUTZ Alexandre/GODET Fanny.

In : Insee - Documents de travail, G 2017-3, mai 2017, 59 p.

Pour rendre compte de la qualité de vie des retraités, l'analyse porte sur un nouveau critère quantitatif : la durée de vie passée en retraite sans incapacité sévère. Cet indicateur est calculé pour les générations nées entre 1960 et 1990. Plusieurs scénarios sont testés pour en prolonger les tendances. Sous l'hypothèse conservatrice selon laquelle les transitions vers l'incapacité auront lieu dans le futur aux mêmes âges qu'aujourd'hui, la durée de vie moyenne passée sans incapacité sévère reste relativement stable pour les générations étudiées.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2842771>

Règles d'indexation des pensions et sensibilité des dépenses de retraite à la croissance économique et aux chocs démographiques /DUBOIS Yves/KOUBI Malik.

In : Insee - Documents de travail, G 2017-3, mai 2017, 31 p.

Ce document pose la problématique de l'indexation des pensions à partir de l'expérience des réformes passées. Il présente le cadre dans lequel sont effectuées les simulations : les scénarios économiques, les différentes règles d'indexation envisagées et la méthode de simulation. L'analyse montre que le passage d'une indexation des pensions sur les salaires à une indexation sur les prix a permis de limiter l'impact de la détérioration du ratio démographique sur l'équilibre financier des systèmes de retraite. En revanche, cette réforme a accru la sensibilité de cet équilibre au scénario économique.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2672106>

Cnav - Rapport national d'activité et chiffres clés 2016.

Paris : Cnav, 2017, 50 p.

Ce rapport présente :

- les actualités 2016 : le compte personnel de prévention de la pénibilité, la GPEC, la liquidation unique interrégimes (Lura), le schéma directeur des systèmes d'information, la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) ;
- les services aux assurés et entreprises ;
- la gestion : mesure et pilotage ;
- la gouvernance ;
- les résultats financiers de la branche retraite.

<https://www.lassuranceretraite.fr/media/flash/ra-activites/index.htm>

<https://www.lassuranceretraite.fr/portail-info/files/live/sites/pub-bootstrap/files/pdf/QSN/mission-chiffrescles-web2016.pdf>

Rapport d'activité Agirc-Arrco 2016 - Mobilisés au service de tous.

Paris : GIE Agirc-Arrco, 2017, 61 p.

Au sommaire de ce rapport d'activité commun Agirc-Arrco pour 2016 :

- mobilisés au service de chacun,
- mobilisés au service d'une ambition commune,
- mobilisés au service de demain,
- le pilotage et la gouvernance.

Les instances du GIE Agirc-Arrco, de l'Agirc et de l'Arrco, la situation des groupes paritaires de protection sociale, les références des circulaires 2016 et le rapport de gestion sont annexés au rapport.

<https://fr.calameo.com/read/0027117297ad7cae61f40>

Les Retraités et les retraites : édition 2017 /BARKA-ADOUM Djibrine/COLLIN Christel/DUC Cindy,...

Paris : Drees (Panoramas), 2017, 250 p.

Fin 2015, 16 millions de personnes, vivant en France ou à l'étranger, sont retraitées de droit direct d'au moins un régime français, soit 152 000 personnes de plus que l'année précédente. Cette édition 2017 met l'accent sur les évolutions par génération ainsi que sur l'étude de nouveaux indicateurs. Les transitions entre l'emploi et la retraite ainsi que le cumul de la retraite avec un emploi font l'objet d'un examen approfondi. Les principales modifications législatives ou réglementaires de l'année 2015 sont prises en compte. Sont également abordés les aspects concernant le minimum vieillesse, la retraite supplémentaire mais aussi les opinions et motivations des retraités.

<http://drees.social-sante.gouv.fr/IMG/pdf/retraites-2017.pdf>

Préparation des rapports de juin et septembre 2017 : réunion du Conseil du 17/05/2017, documents de travail.

Paris : COR, 2017, non paginé.

Ce dossier analyse, dans sa première partie, le cadre des projections et les hypothèses sur lesquelles elles reposent : démographiques, macroéconomiques et réglementaires. La seconde partie propose des voies d'approfondissement des indicateurs présentés dans le rapport annuel de juin : évolution de la part des primes et du taux de remplacement du cas type de fonctionnaire, ajout d'un indicateur synthétique pour apprécier l'équité entre générations et analyse du partage de la vie entre scolarité, vie professionnelle et retraite.

<http://www.cor-retraites.fr/article488.html>

Union retraite - Rapport d'activité 2016.

Paris : Gip Union retraite, 2017, 41 p.

Ce rapport d'activité 2016 a pour objectif de rendre compte des réalisations de l'année en matière de projets inter-régimes, avec notamment les applications « Mes régimes de retraite » et le Traducteur Info Retraite ainsi que le compte personnel retraite. La poursuite des travaux sur d'autres projets tels que le répertoire de gestion des carrières unique (RGCU) ou le simulateur inter-régimes M@rel mis en service dès février 2017 sont également présentés. Le rapport présente aussi l'organisation transverse pour réaliser ces projets : les instances de l'Union retraite et l'organisation des projets au sein de l'Union retraite.

<https://www.info-retraite.fr/portail-info/sites/PortailInformationnel/home/qui-sommes-nous/le-rapport-annuel/rapport-dactivite-de-lannee-2016.html>

Retraite

Analyses juridiques

Le Départ à la retraite à l'initiative du salarié.

In : *Liaisons sociales - Dossier pratique*, 2017-115, 23/06/2017, 4 p.

Ce dossier pratique expose les conditions dans lesquelles un salarié, qui a atteint l'âge légal de la retraite ou l'âge d'un départ anticipé, peut rompre son contrat de travail. Une manifestation claire de l'intention de partir, avoir l'âge légal, remplir les formalités vis-à-vis de son employeur, percevoir les indemnités de départ et demander sa retraite, telles sont les principales étapes de la démarche.

Mise en œuvre du régime unifié - De nouvelles dispositions sont adoptées /NICOLAS Laurence/SANCHEZ Betty.

In : *Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire*, 28, 2^{ème} trimestre 2017, 2 p.

Après un examen par le groupe de travail paritaire constitué pour préparer la mise en œuvre du régime unifié, les commissions paritaires de l'Agirc et de l'Arrco ont adopté, le 13/12/2016, de nouvelles mesures de fonctionnement du nouveau régime, applicables à compter du 01/01/2019.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/mise-en-oeuvre-du-regime-unifie-de-nouvelles-dispositions-sont-adoptees-254/>

Nouvelles relations de travail triangulaires et droit à retraite /KROURI Malika.

In : *Agirc/Arrco - Les cahiers de la retraite complémentaire*, 28, 2^{ème} trimestre 2017, 2 p.

Le Conseil d'orientation des retraites, lors de la séance plénière du 01/03/2017, revient sur trois nouvelles formes d'emploi : le CDI intérimaire, le portage salarial et les plates-formes collaboratives, et sur leurs conséquences en matière de droits à retraite.

<http://www.cahiers.laretraitecomplementaire.com/detail/actu/nouvelles-relations-de-travail-triangulaires-et-droit-a-retraite-259/>

Retraites : une convergence « ni de droite, ni de gauche » ? /PIERRON Luc.

In : *Semaine juridique - Social*, 27-28, 11/07/2017, 7 p.

Les dernières réformes des retraites ont eu pour principal objectif d'assurer une meilleure équité entre les régimes de retraite. De l'évolution des paramètres communs tels que l'âge de départ ou la durée d'assurance au maintien de différences telles que les avantages familiaux, certaines inégalités réelles ou ressenties demeurent. D'autres principes pourraient être mis en lumière, tels que le concept de

risque, base du développement d'une politique nationale de sécurité sociale. Les programmes de qualité et d'efficacité en matière de retraite visent à assurer un niveau de vie adapté aux retraités et à garantir la solidarité entre eux. A ce titre, les différents régimes de retraite convergent en vue de la couverture du même risque.

Protection sociale Financement

Les Comptes de la Sécurité sociale - Résultats 2016, prévisions 2017 : rapport juillet 2017.

Paris : Commission des comptes de la sécurité sociale, 2017, 213 p.

En 2017, le déficit du régime général atteindrait 1,6 Md€, en recul de 2,6 Md€ par rapport à 2016. La baisse du déficit résulterait d'une progression un peu plus élevée des recettes (+3,0%) que des dépenses (+2,3%). L'évolution modérée des dépenses tient principalement à la décélération des prestations de retraite du fait des effets du report de l'âge légal et de la légère baisse des prestations familiales. En 2017, le déficit du FSV s'aggraverait à nouveau, atteignant 4 Md€, soit proche de son plus haut historique, malgré une baisse sensible de ses dépenses (-3,6%).

<http://www.securite-sociale.fr/IMG/pdf/ccss-juillet2017.pdf>

La Protection sociale en France et en Europe en 2015 : résultats des comptes de la protection sociale - Edition 2017 / BEFFY Magali/DOMPS Aurore/FERRETTI Carine,...

Paris : Ministère de l'Emploi et de la solidarité - Drees (Panoramas), 2017, 250 p.

En 2015, les prestations sociales s'élèvent à 701,2 milliards d'euros, soit 32,0% du PIB. Entre 2014 et 2015, elles augmentent de 1,6%, soit le rythme de croissance le plus bas observé depuis 1959. En effet, après avoir progressé, entre 1959 et 1981, de 6,9% par an, elles ont crû, entre 1981 et 2007, de 2,8% par an, puis de 3,4% par an entre 2007 et 2009 avant de ralentir à 1,8% par an depuis 2009. Les ressources de la protection sociale croissent, elles, de 1,7% en 2015, marquant ainsi un ralentissement par rapport aux années antérieures, lié à la stagnation des impôts et taxes affectés.

<http://drees.solidarites-sante.gouv.fr/etudes-et-statistiques/publications/panoramas-de-la-drees/article/la-protection-sociale-en-france-et-en-europe-en-2015-resultats-des-comptes-de>

Protection sociale Protection sociale complémentaire

Organismes complémentaires : les sociétés d'assurance dominant la couverture des risques sociaux, sauf en santé / MONTAUT Alexis.

In : Drees - Etudes et résultats, 1016, juillet 2017, 4 p.

Les mutuelles couvrent principalement le marché de l'assurance santé, tandis que les entreprises d'assurances dominent en matière de retraite, décès et autres dommages corporels. La recomposition du marché par groupes profite plus aux institutions de prévoyance. Enfin, la moitié des cotisations collectives correspondent à des contrats collectifs.

<http://drees.solidarites-sante.gouv.fr/etudes-et-statistiques/publications/etudes-et-resultats/article/organismes-complementaires-les-societes-d-assurances-dominent-la-couverture-des>

Protection sociale En Europe et dans le monde

Defining, Measuring, and Benchmarking Administrative Expenditures of Mandatory Social Security Programs (Définition, mesure et analyse comparative des dépenses administratives des programmes obligatoires de sécurité sociale) / SLUCHYNSKY Oleksij.

Washington DC : La Banque mondiale (Social Protection & Labor, 1501), 2015, 63 p.

Cette étude présente la genèse des enquêtes sur le sujet, en examinant certaines des littératures les plus pertinentes sur les dépenses administratives et les coûts des programmes obligatoires produits au cours des deux dernières décennies. L'auteur a développé et comparé un certain nombre d'indices de coûts normalisés et discute de leurs avantages et de leurs limites. Il examine également les principales composantes des coûts et leur part dans les coûts totaux du programme. L'analyse explique plus de 90% de la variation des dépenses administratives. Elle confirme certaines des hypothèses exprimées dans les études antérieures et présente de nouveaux facteurs impliqués dans

les coûts. L'auteur a développé trois spécifications différentes pour l'analyse statistique. Il élabore des ratios de performance standard, fournissant un aperçu des variations de conception et des performances des programmes. Il conclut avec une discussion sur les limites des données exploitées et leurs implications sur les résultats.

<https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/21789/951980NWP015010ox391409B0ADD0SERIES.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Document de réflexion sur la dimension sociale de l'Europe.

Bruxelles : Commission européenne, 2017, 35 p.

Ce document de réflexion constitue la contribution de la Commission européenne au débat sur la manière d'adapter les modèles sociaux de l'Union aux défis actuels et futurs et de galvaniser la fibre sociale de l'Europe. Il passe en revue les évolutions et les défis et propose des pistes de réflexion. Il analyse trois options politiques qui s'offrent aux États : cantonner la dimension sociale à la libre circulation, permettre à ceux qui le veulent de faire plus dans le domaine social et permettre aux pays de l'UE-27 d'approfondir ensemble la dimension sociale.

https://ec.europa.eu/commission/sites/beta-political/files/reflection-paper-social-dimension-europe_fr.pdf

Social Security Reserve Fund Monitor 2015 (Moniteur des fonds de réserve de la sécurité sociale 2015).

Genève : AISS, 2017, 19 p.

Cette édition est rédigée en collaboration avec CEM Benchmarking. A l'instar des éditions précédentes, ce rapport couvre la performance des fonds de réserve des quatre régions de l'AISS. Il évalue et analyse différents aspects de cette gestion, notamment l'allocation de l'actif, le rendement des investissements, le recours à des gestionnaires externes et le régime réglementaire.

https://www.issa.int/fr_FR/resources/reserve-fund-monitor/reports?p_p_id=displayfoldercontent_WAR_ISSA_Event_DocumentSportlet_INSTANCE_q5pGHAaMKUSe&p_p_lifecycle=2&p_p_state=normal&p_p_mode=view&p_p_cacheability=cacheLevelPage&p_p_col_id=column-2&p_p_col_count=2&_displayfoldercontent_WAR_ISSA_Event_DocumentSportlet_INSTANCE_q5pGHAaMKUSe_name=2-+Reserve+Fund+Monitor-2017.pdf&_displayfoldercontent_WAR_ISSA_Event_DocumentSportlet_INSTANCE_q5pGHAaMKUSe_uid=f5f87be9-6edd-404f-834c-75c883e8bbd1&_displayfoldercontent_WAR_ISSA_Event_DocumentSportlet_INSTANCE_q5pGHAaMKUSe_mimeType=application%2Fpdf

Marché du travail Emploi des seniors

L'Indemnisation des demandeurs d'emploi seniors en 2014 /MERLIER Roselyne/VINCENEUX Klara.

In : Dares - Résultats, 2017-31, mai 2017, 9 p.

Les demandeurs d'emploi seniors qui, en 2014, avaient un droit ouvert à l'allocation de retour à l'emploi (ARE), principale allocation financée par l'assurance chômage, bénéficiaient, par rapport aux plus jeunes, du double avantage de droits plus longs et de montants généralement plus élevés. Les droits plus longs s'expliquent par des règles d'indemnisation spécifiques plus favorables pour les demandeurs d'emploi seniors. Les montants plus élevés tiennent au mode de calcul de l'ARE, qui dépend fortement des salaires antérieurs et de la carrière effectuée. Compte tenu des inégalités salariales, et du travail à temps partiel, les femmes de 50 à 59 ans touchaient en 2014 des montants d'ARE inférieurs d'environ 33% à ceux des hommes du même âge, cet écart allant jusqu'à 44% pour celles âgées de 60 ans ou plus.

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2017-031.pdf>

Marché du travail

Evolution de la population active

Emploi, chômage, population active en 2016 : accélération de l'emploi et confirmation de la baisse du chômage /DE WAROQUIER DE PUEL PARLAN Sophie/GUILLANEUF Jorick/MINNI Claude,...

In : Dares - Analyses, 2017-45, juillet 2017, 14 p.

La population active a continué de s'accroître en 2016. Elle a augmenté de 196 000 personnes en France, soit sensiblement plus qu'au cours des trois années précédentes. Cette hausse est portée par les seniors, avec +212 000 actifs de 50 ans ou plus en 2016.

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2017-045.pdf>

Génération au travail, générations en relation.

In : Cnav - Gérontologie et société, 153, juin 2017, 130 p.

Ce numéro thématique propose, dans un premier temps, une introduction générale qui rompt avec certains présupposés selon lesquels les générations ont un rapport différencié au travail. Dans un deuxième temps, il s'intéresse à la manière dont les organisations segmentent les collectifs et créent des générations. Enfin, il approfondit l'analyse des rapports générationnels et intergénérationnels avec une question clé : comment et à quelles conditions les individus aux biographies diverses s'opposent, s'ignorent ou coopèrent au travail.

Projections à l'horizon 2070 : une hausse moins soutenue du nombre d'actifs /KOUBI Malik.

In : Insee Première, 1646, mai 2017, 4 p.

Selon l'Insee, la population active continuerait d'augmenter jusqu'en 2070 mais de manière nettement moins soutenue que durant les dernières décennies. Le nombre d'actifs atteindrait 31,1 millions en 2040 puis 32,1 millions en 2070, en hausse de 2,5 millions par rapport à 2015. Du fait de la croissance de la population âgée, il n'y aurait plus que 1,4 actif pour un inactif de 60 ans ou plus en 2070, contre 1,9 en 2015. Ces scénarios sont construits sous l'hypothèse que la législation des retraites reste inchangée d'ici 2070.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2844302>

Projections de la population active à l'horizon 2070 /KOUBI Malik/MARRAKCHI Anis.

In : Insee - Documents de travail, F 2017-2, mai 2017, 37 p.

Dans le scénario central de ce 11^{ème} exercice de projection de population active, celle-ci continuerait d'augmenter jusqu'en 2070 mais de manière nettement moins soutenue que durant les dernières décennies. Le nombre d'actifs atteindrait 31,1 millions en 2040 puis 32,1 millions en 2070, en hausse de 2,6 millions par rapport à 2015. Le ralentissement attendu de la population active tendancielle est lié au vieillissement de la population.

https://www.insee.fr/fr/statistiques/fichier/2845558/projpop_active-2070.pdf

Trajectoires de cadres au chômage.

In : Pôle emploi - Etudes et recherches, 10, mai 2017, 40 p.

Plus d'un tiers des cadres demandeurs d'emploi de longue durée restent inscrits pendant près de deux ans, en effectuant peu d'activité réduite, avant de sortir durablement des listes des demandeurs d'emploi.

http://www.pole-emploi.org/front/common/tools/load_file.html?galleryId=72318&galleryTitle=Trajectoire+de+cadres+au+ch%C3%B4mage

Une photographie du marché du travail en 2016 : le chômage recule de 0,3 point sur un an /BECK Simon/VIDALENC Joëlle.

In : Insee Première, 1648, mai 2017, 4 p.

En 2016, en France, 29,2 millions de personnes de 15 à 64 ans, soit 71,4% de cette tranche d'âge, sont actives au sens du Bureau international du travail. Parmi elles, 26,2 millions ont un emploi. Les trois quarts de ces actifs occupés travaillent dans le secteur tertiaire et près de neuf sur dix sont salariés. Les emplois à durée indéterminée restent prédominants chez les salariés (85,3%). Ils sont

minoritaires (44%) chez les 15-24 ans. Le sous-emploi, massivement féminin et affectant particulièrement les employés non qualifiés, concerne 6,5% des actifs occupés. 3 millions d'actifs sont au chômage, soit 79 000 de moins qu'en 2015.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2850098>

Marché du travail Carrières et salaires

L'Elasticité de l'offre de travail des femmes : repères méthodologiques et principaux résultats pour la France /BRIARD Karine.

In : Dares - Documents d'études, 210, mai 2017, 29 p.

L'étude dresse un panorama des méthodes utilisées pour évaluer, dans une première partie, la sensibilité de l'offre de travail des femmes. Elle vise à donner des points de repère sur les caractéristiques, intérêts et limites, des différentes démarches d'évaluation. Elle a pour ambition de faciliter la compréhension des stratégies d'estimation retenues dans les travaux empiriques. Dans la deuxième partie, elle présente les principaux résultats émergeant des estimations de l'élasticité de l'offre de travail des femmes en France publiées au cours des quinze dernières années, en s'intéressant en particulier aux différences liées à la configuration familiale (vie seule ou en couple, nombre et âge des enfants).

http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/de_elasticites_kbriard_2_.pdf

L'Essor du temps partiel au fil des générations : quelle incidence sur la première partie de carrière des femmes et des hommes ? /BRIARD Karine.

In : Dares - Analyses, 2017-33, mai 2017, 10 p.

La part du temps partiel dans l'emploi a doublé depuis le milieu des années 1980. Représentant à peine plus d'un emploi sur vingt à la fin des années 1960, le temps partiel concerne un emploi sur dix à partir de 1983 et près d'un emploi sur cinq en 2015. Le temps partiel a accompagné l'augmentation de l'activité des femmes amorcée après la seconde guerre mondiale. Si, depuis les années 2000, la part de l'emploi à temps partiel s'est stabilisée pour les femmes, elle continue d'augmenter pour les hommes. Cependant, les femmes ont été et sont toujours les premières concernées par le temps partiel.

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2017-033.pdf>

Évolution des salaires de base par branche professionnelle en 2017 : une stabilisation dans un contexte de léger regain de la négociation salariale /COMBAULT Philippe/PIGNIER Justine.

In : Dares - Résultats, 2017-44, juin 2017, 9 p.

En 2016, le salaire mensuel de base (SMB) des salariés des entreprises de 10 salariés ou plus du secteur concurrentiel a augmenté de 1,2% en glissement annuel, comme en 2015, et après une augmentation de 1,4% en 2014. La progression du SMB a été plus élevée pour les cadres (+1,3%) que pour les autres catégories socioprofessionnelles (+1,1% chacune). Néanmoins, l'évolution du SMB des cadres est plus faible qu'en 2015 (+1,3%, après +1,4% en 2014). Elle est stable pour les employés et les ouvriers et moindre pour les professions intermédiaires.

<http://dares.travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2017-044.pdf>

Démographie Aspects démographiques et économiques du vieillissement

Les Espérances de vie sans incapacité des Européens /CAMBOIS Emmanuelle.

In : Cnav- Recherche sur le vieillissement- Lettre d'information du GDR, 10, mai 2017, 3 p.

Face à l'allongement de la durée de vie, plusieurs questions se posent sur l'évolution de l'état de santé des populations des plus de 50 ans, notamment dans les pays de l'Union européenne : gagne-t-on des années de bonne santé, sans incapacité, ou vit-on plus longtemps avec des incapacités ? L'auteure analyse les indicateurs d'espérance de vie sans incapacité qui permettent de suivre cette évolution et d'éclairer les disparités au sein des pays et entre pays.

<http://gdr.site.ined.fr/fichier/rte/65/GDR%20-%20Lettre%20d'information%2010.pdf>

Démographie

Bilan démographique en Europe et dans le monde

Espérance de vie : les deux Allemagne ont-elles convergé depuis la réunification ? /GRIGORIEV Pavel/MESLE France/PECHHOLDOVA Markéta,...

In : Ined - Population et sociétés, 542, mars 2017, 4 p.

Les auteurs analysent les facteurs de divergence des espérances de vie des parties est et ouest de l'Allemagne après la partition de 1949, puis analysent les nouvelles tendances observées depuis la réunification. Après avoir divergé au temps de la division, les espérances de vie est et ouest allemandes ont convergé depuis la réunification. Même si le rattrapage n'est pas tout à fait complet pour les hommes, l'amélioration du système de santé et les changements de comportements individuels ont permis à l'Allemagne de l'est de combler l'essentiel de son retard.

https://www.ined.fr/fichier/s_rubrique/26534/544.population.societes.2017.mai.fr.pdf

Un Vieillissement plus marqué en Allemagne qu'en France ou au Royaume-Uni /BELLAMY Vanessa.

In : Insee Focus, 88, juin 2017, 4 p.

Au 01/01/2016, l'Allemagne est le pays le plus peuplé de l'Union européenne, suivi par la France puis le Royaume-Uni. Entre 1991 et 2016, les écarts de population entre ces trois pays se sont réduits. En effet, le nombre d'habitants a moins augmenté en Allemagne, soit +3% qu'en France et au Royaume-Uni avec +14% pour chacun des deux pays. Depuis l'an 2000, la part des personnes de 65 ans ou plus a crû davantage en Allemagne qu'en France et au Royaume-Uni.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2867604>

Généralités

Les Comptes de la Nation en 2016 : le PIB croît de 1,2% et le pouvoir d'achat des ménages accélère /ARNAUD Franck/DEBAUCHE Etienne/GALLOT Philippe.

In : Insee Première, 1650, mai 2017, 4 p.

En 2016, l'activité progresse en France : le produit intérieur brut en euros constants augmente de 1,2%. La consommation des ménages accélère. Les importations sont soutenues, les exportations ralentissent. Le pouvoir d'achat du revenu disponible brut des ménages s'améliore grâce au dynamisme des prestations sociales en espèces et des revenus d'activité. Le pouvoir d'achat par unité de consommation progresse sensiblement tandis que le taux d'épargne des ménages reste stable.

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/2856119>